

SOSIAALITYÖNTEKIJÄNÄ MUKANA TUTKIMUSHANKKEESSA

Tutkimuspainotteinen uramalliohjelma Helsingin yliopiston TAITAVA-hankkeessa

Meri Haikonen, Enni Hyrri, Maija Jäppinen ja Nanne Isokuortti

SOSIAALITYÖN TUTKIMUSAAMUKAHVIT 26.1.2024



TÄNÄÄN

Kerromme....

- Taitava-tutkimushankkeesta lyhyesti
- kokemuksia tutkimuspainotteisesta uramallikokeilusta



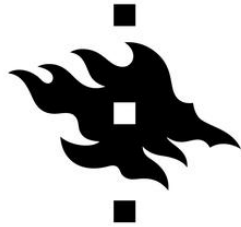


TAITAVA – VAIKUTTAVUUTTA LASTEN- SUOJELUUN SOSIAALITYÖNTEKIJÖIDEN VUOROVAIKUTUSTAITOJA VAHVISTAMALLA

- Hanke toteutetaan tiiviissä yhteistyössä Helsingin lastensuojelun ja perhesosiaalityön kanssa
- Hankkeessa pilotoidaan tutkimuspainotteista *uramalliohjelman* tutkimuksen ja käytännön välisen kumppanuuden vahvistamiseksi
- Järjestökumppaneina Kasper – Kasvatus- ja perheneuvonta ry ja Osallisuuden aika ry
- Tutkimus toteutetaan neljän yliopiston yhteistyönä (Helsingin yliopisto, Tampereen yliopisto, Jyväskylän yliopisto, Cardiff University)
- Tutkimusryhmään kuuluu sosiaalityön ja sosiaalipsykologian tutkijoita
- Rahoituksena sosiaalityön valtion tutkimusrahoitus (VTR) sosiaali- ja terveysministeriöstä



YLIOPISTOT JA YHTEISTYÖKUMPPANIT



HELSINGIN YLIOPISTO
HELSINGFORS UNIVERSITET
UNIVERSITY OF HELSINKI



Socca

Uudenmaan
sosiaalialan osaamiskeskus



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ



Terveyden ja
hyvinvoinnin laitos

Sosnet 
yliopistoverkosto



OSALLISUUDEN AIKA



Tampereen yliopisto
Tampere University

itla

Itsenäisyyden
juhlavuoden
lastensäätiö





TUTKIMUSRYHMÄ

HY: Maija Jäppinen, Elina Aaltio, Nanne Isokuortti, Eveliina Heino, Tuuli Lamponen, Heidi Muurinen, Kaisa Pasanen, Kaisa Saurio

TAU: Nelli Hankonen, Minttu Palsola, Elina Renko, Matti Heino

JYU: Johanna Moilanen, Sirpa Tapola-Tuohikumpu ja Maija Mänttäre-van der Kuip

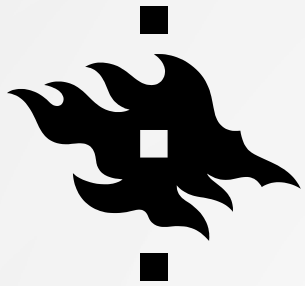
Lisäksi: Leena Ehrling, tutkijasosiaalityöntekijät Meri Haikonen ja Enni Hyrri (Helsingin kaupunki), Donald Forrester (Cardiff University)

Vuorovaikutustaidot ovat edellytys laadukkaalle ja vaikuttavalle asiakastyölle

- Kuitenkin vähän tutkimustietoa siitä, mitä hyvä asiakastyö konkreettisesti tarkoittaa, ja miten näitä taitoja voidaan kehittää

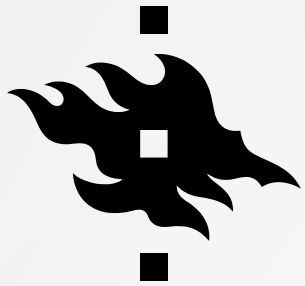
Tavoitteet:

1. Vuorovaikutustaitojen jäsentäminen ja niiden kehittämistarpeiden kartoitus
2. Motivoivaan haastatteluun nojaavan koulutuspaketin kehittäminen
3. Arviointitutkimus koulutuksen toteuttamiskelpoisuudesta ja vaikuttavuudesta



TUTKIMUSPAINOTTEINEN URAMALLIKOKEILU

- Helsingin kaupungin sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan uramalliohjelma on asiakas- ja potilastyön ammattilaisille suunnattu malli, jossa työntekijöillä on mahdollisuus syventää omaa osaamistaan ja päästä kehittämään asiakkaille ja potilaille suunnattuja palveluja
- Uramalliohjelman kausi alkoi syyskuussa 2023 ja kestää yhden vuoden
- Kaksi tutkijasosiaalityöntekijää Taitava -tutkimushankkeessa 30% työajalla (70% sosiaalityön asiakastyössä)



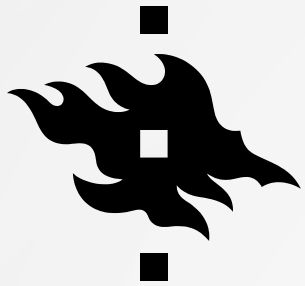
TYÖTEHTÄVÄT TUTKIMUSHANKKEESSA

Koulutuspakettiin liittyvät tehtävät:

- Asiakastapausesimerkkien sovittaminen suomalaisen lastensuojelun kontekstiin
- Koulutuspaketin markkinointi omalla työpaikalla ja koulutuksen osallistujien informoiminen
- Motivoivan haastattelun koulutuksen jälkeisen vertaistukiryhmän järjestäminen
- Kevään koulutuspaketin kehittäminen

Tutkimukseen liittyvät tehtävät:

- Kartoittavaan kirjallisuuskatsaukseen (scoping review) osallistuminen
- Asiantuntijapaneeliin osallistuminen
- Tutkimustiedotteiden kääntäminen venäjäksi ja englanniksi
- Aineistonkeruulinstrumenttien kommentointi ja parantelu (esim. asiakastapaamisten nauhoittamiseen liittyvät ohjeet ja lomakkeet)



KOKEMUKSIA TUTKIMUSPAINOTTEISESTA URAMALLISTA:

- On ollut innostavaa, tuonut vaihtelua ja lisännyt työhyvinvointia
- Mahdollisuus yhdistää käytännön työtä ja kehittämistä sekä päästä lähelle tutkimusta ja tutkimustietoa
- Mahdollisuus olla konkreettisesti mukana tuomassa tutkimustietoa sosiaalityön käytäntöön
- Yhteistyö yliopiston kanssa on ollut vuorovaikutteista; oppimista sekä tutkimuksesta että käytännöstä puolin ja toisin
- Hankkeen näkökulmasta tutkijasosiaalityöntekijät ovat tuoneet arvokkaan panoksen mm. koulutuksen ja tutkimuksen käytäntörelevanssin varmistamiseen sekä koulutuksen osallistujien rekrytointiin



KYSYMYKSIÄ, KOMMENTTEJA?

Lisätietoja:

meri.haikonen@hel.fi

enni.hyrri@hel.fi

maiya.jappinen@helsinki.fi

nanne.isokuortti@helsinki.fi

